

Leefomgevingsplan tijdelijke noodopvanglocatie Johannes Poststraat

Goede Buren in Hoorn



December 2025

In samenwerking met:



Met dit leefomgevingsplan leggen we de afspraken vast voor de tijdelijke opvang aan de Johannes Poststraat. Dit plan is het resultaat van constructief overleg met de wijk. Het is onze gezamenlijke inzet om dit goed te laten verlopen.

Op deze plek komen tijdelijk maximaal 50 mensen wonen, voor een periode van maximaal twee jaar. De gemeente Hoorn huurt het gebouw en verhuurt het aan het COA. Zo houdt de gemeente zelf invloed op hoe alles gaat. We vinden goed contact in de buurt, veiligheid en een prettig verblijf heel belangrijk. Het aantal opvangplaatsen blijft 50 en wordt niet hoger. Ook de duur van de opvanglocatie wordt niet verlengd.

Dit plan gaat niet alleen over veiligheid, maar vooral over hoe we samen op een fijne manier kunnen leven. Daarom kiezen we voor een Leefomgevingsplan: een duidelijke gids voor goed samenleven. Met de afspraken in dit plan geloven wij dat Hoorn deze taak goed en in harmonie kan uitvoeren.

Samenvatting

Dit leefomgevingsplan beschrijft de operationele afspraken tussen de Gemeente Hoorn en het COA voor de tijdelijke noodopvang. Het garandeert leefbaarheid en veiligheid door strikte regels en actieve begeleiding.

Afspraak	Specificatie	Wie (verantwoordelijk)	Wanneer (actie)
Opvangcapaciteit	Maximaal 50 personen. Niet verhoogbaar.	Gemeente Hoorn (Contractbeheer)	Duur van 2 jaar (start 05-01-2026)
Duur	Maximaal 2 jaar, zonder verlenging.	Gemeente Hoorn (Contractbeheer)	Loopt af 04-01-2028
Beveiliging	24 uur per dag, 7 dagen per week beveiliging.	COA (Ingehuurde dienst)	De eerste drie maanden (januari, februari, maart 2026)
Plein Sluiting	Het plein is op bepaalde tijden afgesloten voor bewoners.	COA (Huismeester/ Beveiliging)	Open: 9.00 uur Winter (okt-mrt): 21.00 uur Zomer (apr-sep): zo t/m do: 22.00 uur Vrijdag en zaterdag: 23.00 uur
Meldpunt Overlast	Directe meldingen van overlast rond de locatie.	COA Locatiemanager	24/7 telefonisch bereikbaar
Daginvulling bewoners	Stap naar (vrijwilligers) werk en actieve bijdrage.	COA (programma-begeleiders)	Binnen half jaar na aankomst

De Hoornse Aanpak en Context

Dit plan fungeert als operationele vertaling van de bestuursovereenkomst en beschrijft de Hoornse aanpak voor de opvang aan de Johannes Poststraat 71.

Visie: Samen bouwen aan een fijne buurt

Wij kiezen voor een leefomgevingsplan omdat de focus ligt op een positieve en proactieve benadering van het samenleven in de buurt. De opvang is bewust kleinschalig (maximaal 50) om ruimte te bieden voor persoonlijk contact en wederzijds vertrouwen.

Profiel bewoners en capaciteit

De noodopvang is ingericht voor maximaal 50 asielzoekers. Samenstelling: Een diverse groep van alleenstaanden, stellen en gezinnen.

- Profiel: De bewoners zijn zelfstandig, gemotiveerd en klaar om stappen te zetten richting werk en deelname aan de samenleving.
- Uitsluiting: Er worden géén alleenstaande minderjarige vreemdelingen (amv'ers) geplaatst.
- Tijdsplan: Het definitieve profiel (afkomst) wordt circa 22 december 2025 door het COA met de gemeente gedeeld.

Goed nabuurschap als springplank

Het primaire doel is goed nabuurschap. Dit vereist:

1. Aandacht en Begrip: Actief bevorderen van wederzijds begrip door middel van ontmoetingen.
2. Geen Overlast: Proactief voorkomen van overlast door duidelijke huisregels.
3. Directe Maatregelen: Indien overlast wordt geconstateerd, wordt direct en adequaat ingegrepen (zie Hoofdstuk 6).
4. Het doel is dat de opvang een springplank biedt: bewoners zetten binnen een half jaar de stap naar (vrijwilligers)werk en leveren actief hun bijdrage aan het leven op en rond de locatie.

Bestuurlijke Afspraken en Governance

De juridische en bestuurlijke verantwoordelijkheden zijn helder belegd.

Juridische Constructie

De Gemeente Hoorn treedt op als huurder van het pand aan de Johannes Poststraat en verhuurt het door aan het COA. Hierdoor behoudt de gemeente het directe sturingsrecht op de opvang.

Verantwoordelijkheden

- Gemeente Hoorn: Eindverantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid in de wijk. Zij behoudt het recht om bij te sturen bij calamiteiten. Team Veiligheid en Wijkzaken is de primaire contactpersoon.
- COA: Verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken, naleving van de huisregels, begeleiding van bewoners en beheer van de locatie.

Governance Structuur

Het leefomgevingsplan Overleg (LPO) is het centrale tweewekelijkse overlegorgaan. Dit overleg wordt voorgezeten door de Burgemeester van Hoorn of diens plaatsvervanger.

Tijdspad en Duur

De locatie is operationeel vanaf 5 januari 2026 voor een periode van maximaal 2 jaar en is niet verlengbaar.



Fysieke inrichting en leefregels

De inrichting draagt bij aan rust, overzicht en leefbaarheid en is gericht op het minimaliseren van overlast voor de omwonenden.

Gebouw (binnen)

- Woonruimtes: Kamers voor 4 tot 5 personen, verspreid over twee verdiepingen.
- Voorzieningen: Bewoners delen keukens en sanitaire voorzieningen. Zij zijn zelf verantwoordelijk voor de reiniging en het beheer van hun leefruimte.
- Ontspanning: Extra ruimtes zijn ingericht voor ontspanning en kinderactiviteiten.

Terrein (buiten)

Op het gehele buitenterrein geldt een rookverbod. Er wordt een rookplek voor maximaal 4 personen ingericht aan de zijde Liornestraat. Deze wordt afgeschermd door plantenbakken.

- Toegang en Parkeren: De toegang tot het terrein bevindt zich aan de Sint Laurentiusstraat en is voorzien van een slagboom. Conform de vergunning zijn er 10 parkeerplaatsen op eigen terrein beschikbaar. Medewerkers parkeren in principe eerst in de omliggende wijk, om zo geluidsoverlast op het plein te beperken – zoals gewenst door de omwonenden. Pas wanneer in de omgeving geen ruimte meer is, maken medewerkers van het COA gebruik van de parkeerplaatsen op het plein. Laden en lossen leveranciers gebeurt via binnenplein in verband met veiligheid aan de voorzijde.
- Fietsenstalling: Een niet-overdekte stalling voor bewoners aan de voorzijde. Een overdekte stalling voor personeel aan de achterzijde.
- Terreingebruik:
 - Schoolplein: Buitenplaats met picknicktafels en speeltoestellen. Openingstijden onder voorwaarden.
 - Voorkant: De voorkant van het pand dient alleen als entree; hier is recreatie verboden om rust en overzicht te behouden.
 - Overkapte afvalcontainer voor afgesloten zakken.

Pleinbeheer en toegang

Het plein wordt op vaste tijden afgesloten om de nachtrust en stilte in de wijk te waarborgen.

- Winter (oktober-maart): Sluitingstijd dagelijks om 21.00 uur.
- Zomer (april-september): Sluitingstijd dagelijks om 22.00 uur.
Vrijdag en zaterdag 23.00 uur.
- Openingstijd: Dagelijks om 09.00 uur.
- Er kunnen maximaal vier evenementen per jaar plaatsvinden. Deze worden altijd vooraf aangekondigd.



Begeleiding, programma en zelfredzaamheid

Het COA voert het beginsel 'Begeleiding is de basis' uit. Activiteiten houden de sfeer positief en voorkomt verveling.

COA personeelsbezetting (24/7 Aanwezig)

- Locatiemanager: Eindverantwoordelijk en primair aanspreekpunt (zie Hoofdstuk 7).
- Woonbegeleider: Handhaaft de woon- en leefregels en stuurt op gedrag en dagelijkse routine.
- Casemanager: Begeleidt bewoners bij hun toekomstplan en de opbouw van zelfredzaamheid.
- Programmabegeleider: Verzorgt voorlichting, trainingen en het programma met daginvulling.
- Huismeester: Verantwoordelijk voor het onderhoud van het pand en het terrein.

Activering en programma (vijfdaags weekprogramma)

- Zelfredzaamheid: Faciliteiten zijn ingericht om zelfstandig te koken. Dit is een vast onderdeel van de zelfredzaamheidstraining.
- Programma: Een week vol ritme: huishouden, taalles, onderwijs, vrijwilligerswerk en ontspanning. Bewoners ontvangen van het COA verkeersles ter bevordering van veilige deelname aan het verkeer.
- Voorbereiding op Werk: Het doel is dat bewoners binnen een half jaar de stap naar (vrijwilligers)werk maken.
 - COA verzorgt trainingen over werken in Nederland, het opstellen van een cv en presenteren.
 - De begeleiding van bewoners naar activiteiten, vrijwilligerswerk en/of werk gebeurt in samenwerking met maatschappelijke partners en naar behoefte en het niveau van de bewoners.



Veiligheid, handhaving en escalatie

De veiligheidsstructuur is robuust en gecoördineerd om snel en adequaat te kunnen reageren.

Driehoek van verantwoordelijkheid

De leefbaarheid en veiligheid zijn een gedeelde verantwoordelijkheid:

- COA: Zorgt 24/7 voor orde en leefbaarheid binnen het terrein.
- Gemeente (Team Veiligheid en BOA's): Houdt toezicht op de wijk en is verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid buiten het terrein.
- Politie: Handhaaft bij incidenten en publieke ordestoringen.

Veiligheid en toezicht

- Startfase beveiliging: In de eerste drie maanden (januari, februari, maart 2026) is er 24 uur per dag, 7 dagen per week beveiliging. Daarna volgt een evaluatie over afschaling naar bereikbare ondersteuning.
- Gemeentelijke prioriteit: De locatie is aangemerkt als een prioriteitslocatie (hotspot) voor gemeentelijke handhaving. BOA's zullen extra toezicht houden, vooral in de beginfase.
- Preventieve maatregelen: Cameratoezicht wordt alleen ingezet indien dit aantoonbaar noodzakelijk is. Er zijn directe communicatielijnen tussen de locatiemanager, wijkagent en gemeenteteam.

Gedragsregels en sancties

Van bewoners wordt verwacht dat zij zich gedragen als respectvolle buurtgenoten.

- Huisregels: Worden bij aankomst ondertekend, inclusief het verbod op discriminatie, intimidatie of agressie.
- Rookvrij: Het hele pand en terrein zijn volledig rookvrij (zie 4.2), met uitzondering van de rookplek aan de zijde Liornestraat.
- COA Handhaving: Het COA spreekt bewoners direct aan op gedrag in de wijk. Overtredingen leiden tot maatregelen volgens het lik-op-stuk beleid.
- Ernstige Sancties: In overleg met de gemeente en politie kan ernstige overlast leiden tot: inhouding van leefgeld, time-out plaatsing, gebiedsverboden of overplaatsing naar een Handhaving- en Toezichtlocatie (HTL).

Communicatie, contact en participatie

Een goede buur is er niet alleen, die blijft in contact. Wij bouwen aan een open, laagdrempelige dialoog.

Actieve dialoog met omwonenden en maatschappelijke partners (wie en wanneer)

- Open huis: Rondleiding voor omwonenden vóór de opening van de locatie (vrijdag 2 januari 2026).
- Koffiemoment: Wekelijks inloophmoment met bewoners en medewerkers van het COA op de opvanglocatie. Dinsdagavond van 19.30 uur tot 21.00 uur en donderdagochtend van 11.00 uur tot 12.30 uur, vanaf 13 januari 2026.
- Omwonendenoverleg: Wekelijks in de opstartfase, daarna op maat. Elke dinsdag van 16.00 uur tot 17.00 uur vanaf 6 januari 2026.
Locatie: Stadhuis.
Aanwezigen: projectteam gemeente Hoorn, locatiemanager COA, 2 vertegenwoordigers van bewonersoverleg Hoorn-Noord, VVE Hoornwerk, de Boog, wijkbewoners. Maximaal 12 personen.
- Klankbordgroep: Maandelijks overleg met bewonersvertegenwoordigers, maatschappelijke partners, COA en Gemeente. Eén keer per maand op dinsdagmiddag van 15.00 uur tot 16.00 uur vanaf 20 januari 2026. Locatie: Stadhuis
Aanwezigen: projectteam gemeente Hoorn, locatiemanager COA, vertegenwoordigers bewoners en maatschappelijke partners
Aanwezigheid is op basis van aanmelden. Maximaal 15 aanwezigen per keer.

Bereikbaarheid en meldingen

- Meld-&Goede Buur kaart: alle omwonenden ontvangen een handig overzicht voor meldingen, vragen of ideeën.
- Meldpunt Overlast: De COA Locatiemanager is het directe contactpunt voor overlast rond de locatie. Elke melding wordt nauwgezet onderzocht en de melder ontvangt altijd een terugkoppeling.
- Meldpunt algemene vragen/opmerkingen: Het klantcontactcenter fungeert als centraal meldpunt voor de algemene vragen en schakelt door naar het projectteam.

Verbinding en partnerschap

- Budget wijkzaken: de afdeling Wijkzaken heeft budget beschikbaar voor activiteiten die de leefbaarheid verhogen en ontmoetingen tussen bewoners en omwonenden faciliteren.
- Maatschappelijk draagvlak: Lokale partners (zoals de kerken, moskeeën, Stichting Netwerk, Vrijwilligerspunt, Hart voor Hoorn en Leger des Heils) faciliteren verschillende activiteiten (zoals inloop voor koffie/praatje, samen eten, taalles) en bieden mogelijkheden voor wederkerige ontmoetingen in de wijk.



De registratiekaart en Meld-& Goede Buur kaart

De Registratiekaart: Incidentenregistratie en opvolging

De Registratiekaart is een intern instrument dat dient voor de eenduidige, nauwgezette registratie en coördinatie van alle incidenten en klachten met betrekking tot de locatie.

- Doel: Zorgt voor een uniforme en snelle opvolging van klachten (lik-op-stuk beleid) en een transparante terugkoppeling aan de melder.
- Processtappen:
 - Registratie: Datum, tijd, locatie, aard van de klacht/incident en de melder (door COA Locatiemanager).
 - Actie COA/Beveiliging: Beschrijving van de onmiddellijke actie en inzet van het Maatregelenbeleid.
 - Actie Politie/Gemeente: Registratie van de handhavingsactie (indien van toepassing).
 - Resultaat: Registratie van de genomen sanctie en de terugkoppeling aan de melder.
- Eindbestemming: De geanonimiseerde Registratiekaart wordt als input gebruikt voor het tweewekelijkse Leefomgevingsplan Overleg (LPO) om trends te signaleren.

De Meld-&Goede Buur Kaart: Positieve bijdragen registreren

De Meld-&Goede Buur Kaart is een instrument van het COA en de gemeente om de vele positieve bijdragen en ontmoetingen van bewoners actief vast te leggen en te communiceren. En om aan de andere kant op een overzichtelijke manier weer te geven waar men moet zijn voor meldingen.

- Doel: Het vergroten van het maatschappelijk draagvlak door de nadruk te leggen op wederkerigheid, hulp aan de wijk en succesvolle integratiestappen.

- Registratie-elementen:
 - Wederkerige ontmoeting: Vastleggen van georganiseerde activiteiten (bijvoorbeeld koffie-inloop, gezamenlijk opruimen).
 - Vrijwillige bijdrage: Beschrijving van concrete hulpacties (bijvoorbeeld hulp bij boodschappen, groenonderhoud in de wijk).
 - Feedback: Positieve quote of schriftelijke terugkoppeling van een omwonende/organisatie.
 - Erkenning: De manier waarop de bewoner is erkend (bijvoorbeeld een compliment of certificaat van waardering).



Bijlage: maatschappelijke partners

We vinden het belangrijk om een nauwe samenwerking te hebben met maatschappelijke partners, zodat we gezamenlijk kunnen inspelen op wat nodig is voor het goed samenleven met elkaar. Verschillende maatschappelijke partners hebben aangegeven graag iets te willen betekenen. Dit is afhankelijk van de behoefte en het niveau van de bewoners en aanvullend op het aanbod van de programmabegeleiders van het COA.

Werk & Integratie

WerkSaam Westfriesland

WerkSaam ondersteunt inwoners zonder werk richting arbeidsmarkt of participatie. Ook verzorgen zij inburgeringstrajecten en begeleiding voor nieuwkomers. *Kunnen stage/werkervaringsplekken verzorgen.*

1.Hoorn

1.Hoorn is hét loket voor inwoners met vragen over zorg, ondersteuning en participatie. Zij verwijzen en begeleiden naar de juiste hulp in de wijk. *Wanneer de asielzoekers van de tijdelijke noodopvanglocatie een status krijgen en aan de gemeente Hoorn worden gekoppeld, komt team Inburgering van 1. Hoorn in beeld voor maatschappelijke begeleiding.*

Westfriese Bedrijvengroep (WBG)

De WBG is een netwerkorganisatie van ondernemers in Westfriesland die samenwerken aan regionale economische groei. Zij verbinden bedrijven, onderwijs en overheid (triple helix) om maatschappelijke en economische ontwikkeling te stimuleren. *De Westfriese Bedrijvengroep wil de asielzoekers en statushouders graag in contact brengen met werkgevers.*

Wonen & Buurtorganisaties

Intermaris

Intermaris is een woningcorporatie die betaalbare woningen en leefbare wijken in Hoorn en omgeving realiseert. Zij werken samen met bewoners en sociale partners om buurten te versterken. *De wijkconsulenten van*

Intermaris werken nauw samen met de wijkcoördinator en zijn betrokken bij het Rondje overlast. Als de asielzoekers een status krijgen en aan de gemeente Hoorn worden gekoppeld, is ook huisvesting van toepassing. De plaatsing coördinator van team Inburgering regelt dit met de verhuurconsulenten van Intermaris.

Bewonersoverleg Hoorn-Noord

Het bewonersoverleg Hoorn-Noord zet zich in om de leerbaarheid, veiligheid en sociale cohesie in Hoorn-Noord te bevorderen. Bewonersoverleg Hoorn-Noord gelooft in een betrokken en verbonden gemeenschap waarin bewoners samenwerken om samen een prettige woonomgeving te realiseren. *Met buurtinitiatieven wil Bewonersoverleg Hoorn-Noord de bewoners van de tijdelijke noodopvanglocatie en de omwonenden met elkaar verbinden. Ook is Bewonersoverleg Hoorn-Noord gesprekspartner tijdens het omwonendenoverleg.*

VVE Het Hoornwerk

VVE Het Hoornwerk zet zich in voor de kwaliteit van wonen in het appartementencomplex aan de Sint Laurentiusstraat en geeft mede signalen af van de zorgen van de bewoners. *VVE Hoornwerk is gesprekspartner tijdens het omwonendenoverleg.*

Verenigde Huurdersorganisatie (VH) De Boog

VH De Boog is de overkoepelende organisatie voor bewonerscommissies, huurdersverenigingen, woongemeenschappen en individuele huurders van Intermaris. *VH de Boog is gesprekspartner tijdens het omwonendenoverleg.*

Maatschappelijke & Sociale ondersteuning

Stichting Netwerk

Stichting Netwerk organiseert sociaal-culturele activiteiten in buurten en wijken. Ze stimuleren ontmoeting, participatie en vrijwilligerswerk. *Zouden vrijwilligersplekken kunnen bieden, zoals bijvoorbeeld repair café, bar, koffie out. En welkom om deel te nemen aan koffieochtend, bewegen, taallessen, koken en eten, biljarten.*

Stichting Hart voor Hoorn

Deze stichting ondersteunt maatschappelijke initiatieven die bijdragen aan een sociaal en leefbaar Hoorn. Ze verbinden vrijwilligers, inwoners en organisaties. *De mensen zijn welkom bij alle activiteiten, zoals inloop koffie ochtend, kledingbank, spelletjesavond, eetproject.*

Leger des Heils – Bij Bosshardt Hoorn

Bij Bosshardt is een ontmoetingsplek voor mensen die behoefte hebben aan contact, ondersteuning of een warme plek. Het Leger des Heils helpt kwetsbare inwoners zoveel mogelijk mee te doen in de samenleving. *De mensen zijn welkom bij de activiteiten als koffie-inloop, de tweedehands kledingwinkel en creatieve inloop.*

Stichting Somalische Gemeenschap

Een organisatie die Somalische inwoners verbindt en ondersteunt bij integratie, taal en maatschappelijke participatie. *Ze organiseren ook culturele activiteiten en ontmoeting.*

Cultuur, Ontmoeting & Verhalen

Stichting Op Roet

Een Hoorns theatergezelschap dat maatschappelijke thema's naar het podium brengt. Zij maken voorstellingen met en voor de gemeenschap.

Stichting Kist – project Onderweg

Deze stichting versterkt ontmoeting en verbinding via kunst en storytelling. Met een foto expositie gaat de stichting de verhalen van vluchtelingen zichtbaar te maken. Ook organiseert de stichting bijeenkomsten die ontmoeting, begrip en dialoog bevorderen. *Om dit project mogelijk te maken heeft de gemeente Hoorn subsidie verleent. In 2026 start dit project.*

Stichting de Blauwe Schuit

Creatief centrum voor kunsteducatie in Hoorn. Mensen van alle leeftijden kunnen deelnemen aan workshops en cursussen om hun creativiteit te ontwikkelen. *De faciliteiten zijn beschikbaar en de bewoners kunnen deelnemen aan het cursusaanbod.*

Muziekschool Gerard Boedijn

Muziekschool Boedijn is expert op het gebied van instrumentaal onderwijs. Muziek en muzikeducatie kan op verschillende manieren een rol spelen in de dag invulling en de integratie van nieuwkomers. *Hebben aangegeven open te staan voor samenwerking.*

Onderwijs & Jeugd

SCIO Groep Kinderopvang

SCIO biedt professionele kinderopvang en voorschoolse educatie binnen Hoorn en de regio. Zij richten zich op een veilige en stimulerende leeromgeving voor jonge kinderen. *In wijkcentrum de Zaagtand is een kinderopvang waar de kinderen van de tijdelijke noodopvanglocatie welkom zijn (peutergroep).*

De Bernardus van Bockxmeerschool (stichting Penta)

Een basisschool in Hoorn-Noord met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en een inclusieve leeromgeving. De school werkt samen met partners in de wijk voor brede talentontwikkeling. *De Bockxmeerschool heeft een BSO groep voor kinderen van 2 tot 13 jaar.*

Het Fluitschip

Een Integraal Kindcentrum waar onderwijs, opvang en zorg voor kinderen samenkomen. Ze bieden brede ondersteuning in ontwikkeling en welzijn vanaf jonge leeftijd. *Willen graag samenwerken in activiteiten zoals samen koken en muziek maken.*

Regionale Nieuwkomersvoorziening (primair en voortgezet onderwijs)

Deze voorziening begeleidt nieuwkomersleerlingen in de regio Westfriesland in taal en onderwijs. Doel is een goede start om later door te stromen naar regulier onderwijs. *Bieden in samenwerking met het COA passend onderwijs aan de kinderen en jongeren van de tijdelijke noodopvanglocatie (zoals Universum en Talland College).*

Bewegen & Sport

Team Sport gemeente Hoorn

Dit team stimuleert inwoners om gezond en actief te bewegen via sportprojecten en buurtsportcoaches. Ze richten zich vooral op jeugd, mensen met een beperking en kwetsbare groepen. *Kunnen de bewoners van de tijdelijke noodopvanglocatie wegwijs maken in het sportaanbod.*

Religieuze en levensbeschouwelijke organisaties

Moskee Al Fath

Een islamitische gemeenschap met religieuze diensten en lessen. De moskee fungeert ook als ontmoetingsplek en brug naar bredere participatie. *We kunnen huiswerkbegeleiding geven, verzorgen taallesen en kunnen daginvulling bieden.*

Turkse Moskee Hoorn / HDV Abdülkadir Geylani Camii

Religieuze en culturele vereniging voor de Turks-Nederlandse gemeenschap. Zij zetten zich in voor sociale cohesie, educatie en verbinding. *Wij kunnen religieuze ondersteuning bieden vanuit de moskee. Ook bieden we ruimte activiteiten, zoals een koffie en thee uurtje.*

Apostolisch Genootschap (Hoorn) / Apgen Hoorn

Een levensbeschouwelijke organisatie die ontmoeting, zingeving en samenleven centraal stelt. Ze organiseren bijeenkomsten en maatschappelijke projecten vanuit compassie en betrokkenheid. *Mensen kunnen hier een keer per maand Nederlands oefenen en zijn welkom voor koffie en thee.*

Christelijke gemeente Het Lichtbaken

Een christelijke geloofsgemeente in Hoorn. Zij ondersteunt leden en buurtbewoners via pastorale zorg en sociale activiteiten. *Bewoners zijn welkom voor koffie en thee.*